Fa-Ma Jersey S.p.A. si distingue come leader nella produzione di tessuto non tessuto, dedicandosi continuamente all'espansione e all'innovazione dell'offerta di mercato. Dai panni per la pulizia ai prodotti per l'igiene personale, rispondiamo attivamente alle necessità specifiche dei nostri clienti attraverso la progettazione e produzione di soluzioni su misura.

La nostra azienda è inoltre fortemente impegnata nello sviluppo di prodotti e processi produttivi ecosostenibili, perseguendo costantemente obiettivi di miglioramento.

La Direzione di Fa-Ma Jersey S.p.A., seguendo le linee guida stabilite dal Consiglio di Amministrazione, si dedica al continuo perfezionamento delle strategie aziendali per il consolidamento e lo sviluppo dell'organizzazione, impegnandosi a:

- Mantenere le certificazioni del sistema di gestione per la qualità (UNI EN ISO 9001:2015) e ambientale (UNI EN ISO 14001:2015);
- Preservare le certificazioni di prodotto come GOTS® (GLOBAL ORGANIC TEXTILE STANDARD), COSMOS® ORGANIC e FSC®;
- Implementare sistemi di certificazione che garantiscano conformità e innovazione nei processi e nei prodotti per assicurare massima sicurezza e qualità;
- Adempiere rigorosamente ai requisiti dei programmi BRC e IFS per elevarne gli standard di sicurezza e legalità, migliorando così l'immagine aziendale a livello internazionale e internamente;
- Garantire la conformità con tutte le normative legali applicabili in termini di salute, sicurezza sul lavoro, igiene, ambiente e responsabilità sociale;
- Rispettare le prescrizioni dell'Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA);
- Mantenere e rafforzare rapporti basati sulla fiducia reciproca con le autorità pubbliche e le comunità locali.

Per quanto riguarda la gestione dei processi, ci impegniamo a garantire competenza, continuità, qualità e adeguatezza delle prestazioni per centrare la soddisfazione del cliente rispettando principi di:

- Continuità e affidabilità del servizio;
- Tempestività ed efficacia nella gestione quotidiana e in situazioni straordinarie;
- Attenzione al cliente;
- Riduzione delle Non Conformità.

Sul fronte ambientale, Fa-Ma Jersey S.p.A. si dedica alla prevenzione dell'inquinamento e al miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, impegnandosi a:

- Designare responsabili per la gestione degli aspetti ambientali;
- Monitorare e controllare gli impatti ambientali delle attività aziendali per prevenire inquinamenti;
- Coinvolgere e sensibilizzare il personale e le parti terze sulla politica ambientale adottata;
- Realizzare un controllo costante del processo produttivo per ottimizzare l'uso di risorse come acqua ed energia, e ridurre la produzione di rifiuti.

La politica per la sicurezza e la salute sul lavoro è volta alla prevenzione di infortuni e malattie, orientando l'azienda verso il miglioramento continuo delle prestazioni di sicurezza attraverso:

- Rispetto della legislazione e delle normative di sicurezza;
- Promozione della sicurezza nei luoghi di lavoro eliminando rischi e promuovendo la segnalazione di situazioni pericolose;
- Sviluppo di competenze e responsabilizzazione di tutti i livelli aziendali;
- Coinvolgimento e consultazione dei lavoratori nei processi di gestione della sicurezza.
-

Inoltre, la nostra responsabilità sociale è impegnata a rispettare i principi definiti dalle convenzioni dell'ILO e dalla Norma SA8000, con un impegno concreto per eliminare il lavoro minorile e forzato, promuovere la libertà sindacale, e combattere discriminazioni e disparità.

- Condannare ogni comportamento illegale che possa compromettere la dignità o l'integrità fisica e morale;
- Applicare equamente il contratto collettivo nazionale, registrare orari di lavoro, erogare stipendi puntuali e versare i dovuti contributi;
- Tutelare la maternità e la paternità, nonché le persone svantaggiate;
- Favorire la sicurezza e il benessere fisico e mentale dei lavoratori tramite azioni preventive e correttive;
- Coinvolgere attivamente i fornitori nel rispetto della responsabilità sociale e conformità alle normative;
- Potenziare i processi di informazione, comunicazione, formazione e dialogo con le parti interessate per un'applicazione efficace delle politiche aziendali;
- Designare un Responsabile per la Responsabilità Sociale;
- Monitorare e verificare la conformità ai principi sociali, attuando le azioni necessarie;
- Informare i dipendenti, nella loro lingua, sui criteri sociali e mantenere accurate registrazioni di dati anagrafici, orari lavorativi e salari;
- Permettere ai dipendenti di eleggere un rappresentante per la Responsabilità Sociale, facilitando il dialogo con la Direzione;
- Gestire e documentare qualsiasi reclamo relativo alla conformità ai criteri sociali, assicurando il follow-up delle azioni correttive;
- Evitare ritorsioni contro i lavoratori che segnalano problemi relativi ai criteri sociali.

Fa-Ma Jersey S.p.A. è convinta che questi impegni contribuiranno significativamente a migliorare la gestione e la valorizzazione del personale, e si impegna a diffondere attivamente tra tutte le parti interessate (dipendenti, fornitori, clienti, opinione pubblica, sindacati, autorità pubbliche ed ONG) la consapevolezza e l'applicazione dei requisiti della norma SA8000.

Per garantire l'efficacia della politica qui illustrata e il conseguimento degli obiettivi specificati, la Direzione si impegna a fornire le necessarie risorse tecniche, professionali e finanziarie.

Attraverso il raggiungimento di questi obiettivi, la Direzione mira a costruire un'organizzazione efficiente in un mercato altamente competitivo. Si impegna inoltre a evidenziare e dimostrare che un fattore chiave di differenziazione è l'effettiva implementazione della politica aziendale, volto alla totale soddisfazione dei clienti.

La Direzione si assicura inoltre che questa politica sia conosciuta, compresa, implementata e supportata a tutti i livelli dell'organizzazione, e che sia accessibile a tutte le parti interessate. È

essenziale che ciascun collaboratore partecipi attivamente, nel proprio ambito di competenza, al miglioramento continuo degli elementi descritti in questa politica.

Questo documento è soggetto a revisione annuale nel corso del Riesame della Direzione del Sistema di Gestione Integrato, o più frequentemente in caso di significative modifiche nel contesto aziendale, nelle parti interessate o nelle priorità strategiche, per assicurare che le linee guida e gli obiettivi aziendali rimangano pertinenti e appropriati rispetto a cambiamenti interni o esterni.

Il Presidente

Marco Maranghi