



**AM-01 – POLITICA INTEGRATA PER LA
QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA RESPONSABILITÀ
SOCIALE E CATENA DI CUSTODIA FSC, IFS HPC E BRC
Consumer**

**Revisione: 4
28/06/2022**

Fama Jersey è un'azienda leader nella produzione del tessuto-non-tessuto, impegnata costantemente nell'ampliamento e nel miglioramento dell'offerta verso i mercati. Dai panni per la pulizia, ai prodotti per l'igiene personale, le richieste e i bisogni di ogni cliente si traducono nella progettazione e realizzazione di prodotti pensati sulle loro esigenze.

Inoltre la FA-MA Jersey è da sempre molto sensibile ed impegnata nella produzione di prodotti ecosostenibili, sia come prodotti finiti che come processi produttivi utilizzati, con obiettivi di miglioramento continuo.

L'Alta Direzione di Fa-Ma Jersey S.p.A. di concerto con quanto definito in sede di Consiglio di Amministrazione, nell'ottica di un processo di miglioramento continuo delinea le strategie di sviluppo e consolidamento che dovranno caratterizzare lo svolgimento dell'attività dell'Organizzazione. In particolare:

- Mantenere la certificazione del sistema di gestione per la qualità ai sensi della norma UNI EN ISO 9001:2015;
- Mantenere la certificazione del sistema di gestione ambientale ai sensi della norma UNI EN ISO 14001:2015;
- Mantenere le certificazioni di prodotti quali:
 - la certificazione GOTS (GLOBAL ORGANIC TEXTILE STANDARD)
 - la certificazione COSMOS ORGANIC
 - la certificazione FSC
 - la certificazione Vegan OK
- Implementazione di certificazione di Sistema che assicurino la conformità dei processi e di prodotto che garantiscano caratteristiche sempre più innovative e al fine di assicurare sempre maggiore sicurezza e qualità dei prodotti forniti.
- Applicare il proprio Sistema di gestione conformemente ai requisiti stabiliti dagli schemi BRC e IFS per raggiungere un miglioramento degli standard di sicurezza e legalità dei propri prodotti e dell'immagine dell'azienda sui mercati internazionali nonché anche miglioramenti qualitativi interni;
 - Assicurare il rispetto di tutte le normative di legge vigenti ed applicabili in materia di salute e sicurezza igiene sul lavoro, di igiene, di ambiente e responsabilità sociale;
 - Assicurare il rispetto di tutte le prescrizioni dell'Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA);
 - Mantenere e consolidare i rapporti, improntati sulla reciproca fiducia, con le autorità pubbliche e le comunità locali.

Sulla base di quanto premesso, La Direzione si impegna a consolidare, sviluppare e migliorare continuamente l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato mediante un approccio basato sull'analisi dei rischi e delle opportunità di miglioramento e contestualmente garantire l'attuazione di tutte le misure necessarie alla mitigazione dei rischi.

L'Alta Direzione avendo preso in esame il contesto in cui opera e l'influenza delle parti interessate, si impegna al perseguimento dei seguenti macro-obiettivi:

- Fornire ai propri clienti prodotti con caratteristiche microbiologiche migliorative rispetto ai limiti di legge, dove presenti, garantire l'igiene e la salubrità dei prodotti tramite sistemi di prevenzione e metodi di controllo delle fasi critiche del processo di produzione, assicurare l'adempimento di tutti gli obblighi inerenti i requisiti di sicurezza e di legalità dei prodotti, nonché la sua responsabilità verso la salute del consumatore;
 - Assicurare, mediante una opportuna politica di investimenti, il costante aggiornamento tecnologico degli impianti, delle dotazioni strumentali e delle strutture produttive rispettando criteri di sostenibilità ambientale;
 - Incrementare il fatturato aumentando la redditività generale dell'impresa;
 - Ampliare l'attività commerciale, mirando in particolare a:



**AM-01 – POLITICA INTEGRATA PER LA
QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA RESPONSABILITÀ
SOCIALE E CATENA DI CUSTODIA FSC, IFS HPC E BRC
Consumer**

**Revisione: 4
28/06/2022**

- rafforzare la propria presenza a livello nazionale ed internazionale, con iniziative promozionali che diano visibilità alla struttura, supportate anche dalla revisione dei principali strumenti di comunicazione esterna
- Prevedere periodici momenti di formazione ed informazione di tutto il personale aziendale, al fine di renderlo consapevolmente partecipe degli obiettivi e delle modalità che l'Organizzazione ha fissato per ottenere il miglioramento continuo;

Da un punto di vista di GESTIONE DEI PROCESSI, l'Alta Direzione si propone di assicurare competenza, continuità, qualità e livello adeguato delle proprie prestazioni al fine di perseguire una politica che pone al centro delle proprie attività la soddisfazione del cliente nel rispetto di alcuni principi fondamentali, quali:

- l'assicurazione della continuità e affidabilità del servizio;
- la tempestività e l'efficacia nella gestione ordinaria e straordinaria, nonché delle emergenze;
- l'attenzione al cliente
- la riduzione nel tempo del numero di Non Conformità;

Da un punto di vista AMBIENTALE la Fa-Ma Jersey S.p.A. afferma il proprio impegno costante finalizzato a prevenire l'inquinamento, a garantire la salvaguardia e la protezione dell'ambiente e a perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali dell'organizzazione minimizzando i rischi correlati alle attività svolte e ai prodotti/servizi erogati. In particolare l'Organizzazione si impegna a:

- nominare una persona responsabile per la gestione degli aspetti ambientali;
- mantenere sotto controllo gli impatti ambientali che possono scaturire dalle attività aziendali al fine di prevenire qualsiasi fenomeno di inquinamento o disturbo alla popolazione. Tale impegno è rivolto anche verso lo sviluppo di nuove modalità di gestione che vengono preventivamente analizzate al fine di ridurre gli impatti ambientali adottando le migliori tecnologie disponibili sul mercato ed economicamente praticabili;
- migliorare continuamente le prestazioni ambientali attraverso l'adozione di programmi e la definizione, dove possibile, di obiettivi ambientali più restrittivi rispetto ai parametri imposti dalle leggi nazionali e comunitarie;
- coinvolgere e sensibilizzare, attraverso la continua formazione e responsabilizzazione, il personale nei confronti della politica ambientale adottata al fine di poter raggiungere gli obiettivi prefissati ed in generale aumentare la sensibilità ambientale;
- coinvolgere e sensibilizzare sulla politica e sulle procedure di riferimento dell'Organizzazione tutte le persone che lavorano per l'organizzazione o per conto di essa il cui operato è strategico a livello ambientale; inoltre informare costantemente i Clienti sulle corrette modalità operative e amministrative della gestione dei rifiuti provenienti dall'utilizzo dei prodotti finiti;
- rendere disponibile e divulgare alle parti terze interessate i principi ispiratori del proprio sistema di lavoro e le finalità ambientali che si intendono perseguire fornendo tutte le informazioni rilevanti e verificare al fine di inquadrare l'entità degli impatti ambientali dell'Organizzazione.
- effettuare un controllo continuo del processo di produzione e monitorare gli aspetti ambientali relativi, in particolare il consumo di acqua ed energia e la produzione di rifiuti e reflui;
- definire degli obiettivi e adottare delle procedure e/o pratiche operative al fine di ridurre il consumo di acqua ed energia;
- adottare delle procedure e/o pratiche operative finalizzate a minimizzare la produzione di rifiuti e reflui;
- adottare delle procedure per la prevenzione e la gestione delle emergenze di carattere ambientale;
- fornire al personale aziendale un'adeguata formazione sugli aspetti ambientali pertinenti;
- adottare un programma di miglioramento.



**AM-01 – POLITICA INTEGRATA PER LA
QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA RESPONSABILITÀ
SOCIALE E CATENA DI CUSTODIA FSC, IFS HPC E BRC
Consumer**

**Revisione: 4
28/06/2022**

L'Alta Direzione avendo preso in esame il contesto in cui opera e l'influenza delle parti interessate, si impegna al perseguimento dei seguenti macro-obiettivi:

- nell'utilizzo di energia da fonti rinnovabili;
- nella implementazione di processi che consentano di ridurre al minimo il consumo idrico;
- produzione di prodotti compostabili;
- nel ridurre al minimo la quantità di materiale utilizzato negli imballaggi;
- massimizzare la quantità di materiale che può essere riciclato;
- l'utilizzo di imballaggi con contenuto di riciclato;
- il riutilizzo di imballaggi;
- l'utilizzo di imballaggi FSC.

La Direzione ha definito opportuni indicatori al fine di monitorare gli obiettivi e ne ha stabilito i corrispondenti target.

FAMA JERSEY S.p.A. è da sempre impegnata nel **miglioramento della sicurezza e della salute dei propri lavoratori**. Ritiene che igiene, ordine e pulizia dei luoghi di lavoro siano condizione necessaria al raggiungimento degli obiettivi posti, parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.

Da un punto di vista della SICUREZZA E SALUTE la Fa-Ma Jersey S.p.A. si propone di:

- rispettare integralmente la legislazione vigente (inclusa ogni altra prescrizione sottoscritta dall'azienda), la normativa di riferimento e le procedure aziendali in materia di sicurezza;
- utilizzare di conseguenza mezzi e materiali che presentino caratteristiche conformi alla legislazione di sicurezza vigente;
- provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro, cercando di eliminare i rischi sin dal momento in cui si valuta il sito produttivo, si investe in nuove attrezzature o si effettuano modifiche all'ambiente lavorativo;
- promuovere e perseguire, in tutte le attività aziendali, il miglioramento delle prestazioni e dei risultati relativi alla sicurezza;
- prevenire e correggere qualsiasi situazione pericolosa, promuovendo la loro segnalazione e implementando sistematicamente l'analisi delle cause e dei possibili rimedi;
- diffondere all'interno dell'azienda, mediante una costante azione di sensibilizzazione, una cultura volta alla messa in atto di forme di comportamento corrette sotto il profilo della sicurezza;
- sviluppare a tutti i livelli aziendali, mediante la formazione e l'informazione, le competenze professionali e l'impegno a operare nel rispetto delle procedure di prevenzione e protezione;
- operare per il raggiungimento di una consapevolezza generalizzata che la responsabilità della sicurezza è affidata a tutti i lavoratori, ai vari livelli aziendali, ciascuno secondo le proprie competenze;
- promuovere il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti nei principali processi del Sistema di gestione, con particolare riguardo per la prevenzione in materia di sicurezza e il miglioramento continuo;
- favorire la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, nei modi previsti dalle norme di legge e dal Sistema di gestione, in merito alla valutazione dei rischi, alle misure di prevenzione e protezione (utilizzando la gerarchia dei controlli), ai programmi di formazione, informazione e addestramento, al processo di comunicazione, alla preparazione e risposta alle emergenze;
- coinvolgere le imprese appaltatrici che operano per FA-MA JERSEY S.P.A. nella tutela della salute e sicurezza sul lavoro, in particolare mediante la comunicazione della Politica e degli obiettivi, nonché la cooperazione e il coordinamento in ogni fase del rapporto contrattuale;



**AM-01 – POLITICA INTEGRATA PER LA
QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA RESPONSABILITÀ
SOCIALE E CATENA DI CUSTODIA FSC, IFS HPC E BRC
Consumer**

**Revisione: 4
28/06/2022**

- perseguire un ragionevole e costante incremento delle performance di sicurezza e dei conseguenti livelli di benessere fisico e intellettuale dei lavoratori, tramite una organizzazione del lavoro finalizzata allo scopo e la messa a disposizione di adeguate risorse economiche, umane e tecnologiche;
- eseguire periodici audit e ispezioni sulla sicurezza, controllando le attività operative, la documentazione formativa e informativa, la valutazione dei rischi e i piani per la prevenzione e il miglioramento;
- verificare in modo continuativo la gestione della sicurezza, attraverso l'analisi critica dei risultati conseguiti e la revisione dei principi sopra riportati e del Sistema di gestione.

La presente Politica è orientata alla prevenzione degli infortuni e delle malattie sul lavoro e rappresenta la guida per il miglioramento continuo delle prestazioni di sicurezza e del relativo Sistema di gestione (anche attraverso la ricerca del costante aggiornamento delle tecnologie impiegate e delle migliori conoscenze a livello scientifico); costituisce inoltre il quadro di riferimento per la definizione e il riesame degli obiettivi di sicurezza.

Tali obiettivi tengono conto della valutazione dei rischi effettuate nel Documento di valutazione dei rischi e, come descritto nel Sistema di gestione, sono riportati nei Piani di miglioramento.

La Direzione della Società è impegnata nell'attuazione dei principi della Politica per la sicurezza e degli obiettivi che da essa discendono e a tale scopo mettono a disposizione la struttura e le risorse necessarie; inoltre effettuano un monitoraggio periodico del raggiungimento degli obiettivi e, ove necessario, promuovono gli opportuni interventi correttivi o migliorativi.

La Politica per la sicurezza ha anche un ruolo di documento di comunicazione aziendale; per dargli la massima diffusione è esposta nelle bacheche aziendali, in modo che tutti siano consapevoli dei propri obblighi in materia di salute e sicurezza sul lavoro; per tutte le altre parti interessate sarà disponibile sul sito internet aziendale.

L'Alta Direzione si impegna a rispettare i valori FSC. In particolare, Fa-MA Jersey S.p.A. si impegna a rispettare i valori FSC come definiti in FSC-POL-01.004 dichiara di non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività:

- a. il disboscamento illegale o il commercio di legname o prodotti forestali illegali;
- b. violazione dei diritti tradizionali e umani nelle operazioni forestali;
- c. distruzione di alti valori di conservazione nelle operazioni forestali;
- d. conversione significativa delle foreste in piantagioni o usi non forestali;
- e. introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali;
- f. violazione di una qualsiasi delle convenzioni fondamentali dell'ILO, come definito nella Dichiarazione dell'ILO sui principi e diritti fondamentali nel lavoro, 1998.

FA-MA JERSEY S.p.A. ritiene di grande importanza l'aspetto sociale di impresa e delle responsabilità che ne derivano. Per questo la società opera nell'ottica della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori l'impegno nella responsabilità sociale

Fa-MA Jersey S.p.A. afferma il proprio impegno costante finalizzato alla piena realizzazione dei requisiti in merito alla RESPONSABILITÀ SOCIALE richiesti dalle principali convenzioni dell'International Labour Organization (ILO) e dalla Norma SA8000 (Social Accountability).

L'Alta Direzione è fermamente convinta dell'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori

	AM-01 – POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA RESPONSABILITA' SOCIALE E CATENA DI CUSTODIA FSC, IFS HPC E BRC Consumer	Revisione: 4 28/06/2022
---	---	------------------------------------

esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti dalle principali convenzioni ILO e dalla Norma SA8000 (Social Accountability), impegnandosi a:

- Non utilizzare lavoro infantile, minorile o lavoro obbligato;
- Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, registrare gli orari di lavoro, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;
- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale.
- Nominare il Responsabile per gli aspetti di responsabilità sociale;
- Monitorare la conformità ai criteri sociali e attuare le misure necessarie;
- Informare il personale aziendale, nella lingua locale, relativamente al contenuto dei criteri sociali minimi e ad ogni altra informazione relativa ad essi fornita dalla norma di riferimento (GOTS e/o GRS);
- conservare registrazioni di nominativo, età, ore lavorate e salario erogato per ogni lavoratore;
- consentire al personale aziendale di nominare un proprio rappresentante per gli aspetti di Responsabilità Sociale che possa confrontarsi con la Direzione sullo stato di attuazione dei criteri sociali e la conformità agli stessi;
- registrare e prendere in carico i reclami del personale aziendale o di terze parti relativi alla conformità dell'organizzazione ai criteri sociali e mantenere registrazioni di ogni azione correttiva intrapresa;
- astenersi da utilizzare misure disciplinari, interruzione del rapporto di lavoro o altre forme di discriminazione verso i lavoratori che forniscono informazioni relative al rispetto dei criteri sociali.

FAMA JERSEY S.p.A. ritiene che tutto ciò possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate (dipendenti, fornitori, clienti, opinione pubblica, sindacati, autorità pubbliche ed ONG) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA8000.

Per l'attuazione della Politica qui enunciata e per il raggiungimento degli obiettivi dichiarati l'Alta Direzione si impegna a destinare idonee risorse tecniche, professionali e finanziarie.

L'Alta Direzione, mediante il raggiungimento degli obiettivi stabiliti, intende realizzare un'organizzazione efficiente, all'interno di un mercato fortemente competitivo.

	AM-01 – POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA RESPONSABILITÀ SOCIALE E CATENA DI CUSTODIA FSC, IFS HPC E BRC Consumer	Revisione: 4 28/06/2022
---	--	------------------------------------

Contestualmente si propone di mostrare e dimostrare che il principale fattore differenziante resta una reale attuazione della politica, intesa a perseguire la piena soddisfazione del cliente.

L'Alta Direzione assicura che la presente politica sia diffusa a tutti i livelli e compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli. È resa disponibile alle parti interessate. È compito di tutti collaborare attivamente, per quanto di loro competenza, al miglioramento degli aspetti riportati nella presente Politica.

Il presente documento viene riesaminato almeno una volta all'anno durante il Riesame della Direzione del Sistema di Gestione Integrato e comunque ogni qualvolta vi siano delle variazioni significative nel contesto/parti interessate o focus aziendali, al fine di verificare se gli indirizzi di politica e gli obiettivi aziendali siano ancora validi o dovranno essere modificati in conseguenza a cambiamenti interni od esterni all'azienda.

FAMA JERSEY S.p.A.
 Sede leg.: Via Buozi, 13 - 50047 PRATO
 Stabilimento e Sede Amministrativa:
 Via Vicinale di Settola
SPEDALINO ASNELLI (PISTOIA)
 C. Fisc. n. 00434460481
 P. IVA n. 00234520971

LA DIREZIONE AZIENDALE

